

BÁO CÁO

Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở Bệnh viện Da liễu Đà Nẵng năm 2017

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2017

1. Vai trò của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan:

- Vai trò của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Quán triệt và triển khai nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và pháp luật của Nhà Nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đặc biệt là việc triển khai thực hiện nghị quyết hội nghị lần thứ tư ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị; Đề án thực hiện chương trình "thành phố 4 An" và đề án "Nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong các cơ quan Nhà nước trên địa bàn thành phố Đà Nẵng" của ban Thường vụ Thành Ủy Đà Nẵng; phát triển kinh tế - xã hội; bảo đảm an ninh - quốc phòng và các phong trào thi đua yêu nước của cơ quan, đơn vị.

- Ban hành các văn bản triển khai thực hiện.

Quyết định số 54/QĐ-BVDL ngày 05 tháng 5 năm 2015 của Giám đốc Bệnh viện Da liễu Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Bệnh viện Da liễu thành phố Đà Nẵng; Kế hoạch thực hiện dân chủ tại Bệnh viện Da liễu Đà Nẵng; Thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ. Quyết định số 144/QĐ-BVDL của Giám đốc Bệnh viện Da liễu Đà Nẵng về việc thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Tăng cường việc kiểm tra việc chấp hành chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong việc khám chữa bệnh, chấp hành kỷ luật chuyên môn, thực hiện nội quy, quy chế bệnh viện, các quy chế chuyên môn, quy chế kê đơn thuốc, quy chế thực hiện dân chủ trong bệnh viện.

2. Hoạt động của ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị

- Việc xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Phổ biến cho toàn thể CBVC đơn vị các nội dung: Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 54/QĐ-BVĐL ngày 05 tháng 5 năm 2015 của Giám đốc Bệnh viện Da liễu Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Bệnh viện Da liễu thành phố Đà Nẵng;

- *Việc kiện toàn, phân công nhiệm vụ đối với các thành viên của ban chỉ đạo; sửa đổi; bổ sung quy chế hoạt động của ban chỉ đạo.*

Kiện toàn Ban chỉ đạo triển khai thực hiện Quy chế dân chủ của đơn vị theo Quyết định số 144/QĐ-BVĐL của Giám đốc Bệnh viện Da liễu Đà Nẵng về việc thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ. Xây dựng các bước cải cách hành chính, tăng cường công tác tư vấn giáo dục thực hành dân chủ trong đơn vị.

Xây dựng quy chế, quy định cụ thể về việc thực hiện dân chủ trong đơn vị.

- *Sơ kết, tổng kết các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.*

Định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của bệnh viện, rút kinh nghiệm điều chỉnh các sai sót nếu có.

- *Đánh giá chất lượng hoạt động của ban chỉ đạo theo các mức: tốt, khá, trung bình, yếu.*

Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ tại Bệnh viện Da liễu hoạt động đều tay, nhìn chung các nội dung thực hiện theo Quy chế nêu đều đảm bảo, đánh giá đạt chất lượng tốt.

3. Kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập (theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP)

- *Đánh giá về vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện dân chủ theo quy định của Nghị Định.*

Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ đơn vị được thành lập gồm có 5 cán bộ, Trưởng ban là một thành viên trong Ban giám đốc, sau khi được thành lập đã đi vào hoạt động theo đúng các nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Thủ Tướng Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 54/QĐ-BVĐL ngày 05 tháng 5 năm 2015 của Giám đốc Bệnh viện Da liễu Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Bệnh viện Da liễu thành phố Đà Nẵng

- *Việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức (nêu rõ thời gian tổ chức Hội nghị CBCC năm 2017 và dự kiến thời gian tổ chức Hội nghị CBCC năm 2018).*



Vào ngày 31/12/2016 tổ chức Hội nghị VC năm 2017 nhằm huy động trí tuệ của toàn đơn vị trong việc thực hiện tốt chỉ tiêu kế hoạch trên giao và tăng cường các mặt hoạt động nhằm nâng cao đời sống của cán bộ viên chức.

Thực hiện tổ chức Hội nghị VC năm 2018 dự kiến vào ngày 30/12/2017.

- *Kết quả thực hiện các quy chế, quy định trong nội bộ cơ quan, đơn vị và trong mối quan hệ với cá nhân, tổ chức; công khai dân chủ, nhất là công khai tài chính, quy hoạch, đề bạt cán bộ trong cơ quan, đơn vị gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.*

- Tổ chức triển khai các văn bản của Đảng và Nhà nước. Đơn vị quy định tổ chức họp toàn đơn vị vào chiều thứ ba hàng tuần nhằm phổ biến kịp thời các văn bản của Đảng, của UBND thành phố Đà Nẵng và của Sở y tế.

- Tổ chức công khai kế hoạch chung của đơn vị và công tác của cán bộ lãnh đạo. Niên yết văn bản thông báo về các chế độ của CBVC nào cần tìm hiểu thêm; niên yết lịch công tác của cán bộ lãnh đạo cho toàn thể cán được biết để tiện liên hệ công tác.

- Một số nội dung thực hiện có nền nếp, thể hiện tính dân chủ trong đơn vị như: Hằng ngày, tổ chức giao ban chuyên môn từ 7h15 đến 7h30 để sắp xếp và công bố nội dung công việc trong ngày; Hằng tuần vào thứ sáu từ 10h45 đến 11h30 tổ chức họp cán bộ chủ chốt trong đơn vị gồm: Cấp ủy, Ban giám đốc, Chủ tịch công đoàn và Trưởng, phó đại diện các khoa phòng, để đánh giá tình hình hoạt động trong tuần và nêu kế hoạch công tác tuần đến. Các Trưởng, phó đại diện khoa phòng có nhiệm vụ phổ biến toàn bộ nội dung buổi họp trên cho toàn thể cán bộ của khoa phòng mình; Hằng tháng họp Cấp ủy, Ban giám đốc, Chủ tịch công đoàn để đánh giá công tác tháng qua và nêu kế hoạch công tác tháng đến; Hằng quý, tổ chức họp Hội đồng TĐKT để khen thưởng thành tích cá nhân và tập thể trong quý; Sáu tháng tổ chức họp cán bộ chủ chốt mở rộng các tổ trưởng công đoàn để sơ kết đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch của đơn vị đồng thời nêu kế hoạch hoạt động 6 tháng cuối năm. Cuối năm tổng kết đánh giá và nêu phương hướng công tác năm sau.

- *Đánh giá kết quả cải cách hành chính; công tác tiếp dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của tổ chức và công dân (nêu số liệu cụ thể).*

Công tác cải cách hành chính, thường xuyên sắp xếp các vị trí làm việc, cải cách tổ chức Bệnh viện theo hướng tinh gọn và chất lượng. Thay đổi lề lối làm việc, quy trình tiếp nhận, thăm khám người bệnh.

Theo dõi hộp thư góp ý hằng tuần, kịp thời trả lời các thắc mắc của người dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của tổ chức và công dân nếu có. Trong năm 2017, không có đơn thư góp ý.



- *Đánh giá về hoạt động của ban Thanh tra nhân dân của cơ quan, đơn vị; hoạt động của các đoàn thể trong việc thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị (chú trọng đánh giá những mặt còn hạn chế, lúng túng)*

Ban thanh tra nhân dân hoạt động theo chương trình hằng năm, sinh hoạt hằng quý, định kỳ 6 tháng và một năm có báo cáo đánh giá tình hình.

Ban thanh tra nhân dân tham gia vào các buổi họp để giám sát các mặt công tác như: Hội thi đua khen thưởng, họp xét nâng lương, bổ nhiệm ...

- *Đánh giá về thái độ, tinh thần, tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.*

Tuyên truyền giáo dục về tinh thần thái độ phục vụ người bệnh, việc thực hiện Quy định về chế độ giao tiếp trong các cơ sở khám chữa bệnh.

Công tác giáo dục Y đức trong đơn vị thời gian qua đã được quan tâm, chú trọng nên Bệnh viện đã tạo dựng được niềm tin yêu khen ngợi từ người bệnh.

4. Những khó khăn, vướng mắc; tồn tại, hạn chế; đề xuất, kiến nghị

Hiện tại chưa thấy có vướng mắc; tồn tại, hạn chế để đề xuất, kiến nghị.

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2018

- Duy trì các hoạt động đã thực hiện được trong thời gian qua.

- Tăng cường hơn nữa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cũng như Quy tắc ứng xử, đổi mới phong cách của cán bộ y tế tại các khoa phòng, chú trọng lồng ghép các buổi hội họp giao ban hàng tuần và tháng.

- Thường xuyên kiểm tra thực hiện các nội dung đã chỉ đạo trong việc thực hiện Quy chế dân chủ, chấn chỉnh các thiếu sót nếu có, tạo không khí làm việc có văn hóa văn minh cao trong đơn vị.

- Ban chỉ đạo rà soát các bước thực hiện, đồng thời lựa chọn tập thể có thành tích tốt đề nghị Hội đồng TĐKH biểu dương khen thưởng. /.

Nơi nhận:

- Sở y tế;
- Lưu: VT, TCHC.



BS. Kim Văn Hùng